

La Politica di Remunerazione della Compagnia in vigore, nell'Articolo 7.1.1 'Struttura retributiva dell'Alta Direzione', include il riferimento agli aspetti di sostenibilità relativamente all'assegnazione degli obiettivi all'Alta Direzione (i.e. obbligatorietà della previsione della dimensione Sostenibilità di almeno un obiettivo assegnato). Se ne riporta di seguito l'estratto:

## *7.1 Alta Direzione*

### *7.1.1 Struttura retributiva dell'Alta Direzione*

*"...Le dimensioni coerenti con il concetto di performance di CNP Unicredit Vita e con la prassi di Gruppo sono le seguenti:*

- Economico-finanziaria: indica la profittabilità e la solidità patrimoniale della Compagnia;*
- Mercato e clienti: si riferisce ad esempio ai volumi di vendita, attività di customer care, business development, business transformation della Compagnia, sviluppo prodotto;*
- Processi, Efficienza e Controlli: si riferisce ad esempio all'introduzione di nuovi processi o all'improvement di quelli già esistenti, ad attività volte ad incrementare l'efficienza operativa e ad attività di controllo;*
- Sostenibilità: si intendono iniziative volte alla valorizzazione degli indicatori ESG (environmental, social, governance) in ottica sostenibile e collegate alle tematiche di CSR;*
- Conformità alla normativa esterna e interna.*

*....."*